

Министерство общего и профессионального образования  
Свердловской области  
государственное бюджетное образовательное учреждение среднего  
профессионального образования Свердловской области  
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

**ОТЧЁТ**  
**О САМООБСЛЕДОВАНИИ**  
**государственного бюджетного образовательного учреждения среднего**  
**профессионального образования Свердловской области**  
**«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»**  
**по состоянию на 1 апреля 2015 года**

2015

## **1. Нормативно-правовое и методическое обеспечение образовательного процесса**

В январе 2014 аккредитованы основные профессиональные образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих «Изготовитель художественных изделий из керамики», «Мастер народных художественных промыслов» и осуществлён первый выпуск по данным образовательным программам.

Осуществлена корректировка пакета нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность ГБОУ СПО СО «УрГЗК», в связи с изменениями законодательного обеспечения системы образования. Разработаны или откорректированы следующие локальные акты:

- Положение по организации текущего контроля знаний и промежуточной аттестации обучающихся.
- Положение о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования.
- Положение о руководителе производственной практики.
- Положение о порядке перевода, восстановления и отчисления обучающихся.
- Положение о порядке предоставления академического отпуска.
- Положение о письменной экзаменационной работе выпускников основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.
- Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогического работника в пределах недели или учебного года.
- Положение о выпускной квалификационной работе выпускников основных профессиональных образовательных программ подготовки служащих среднего звена.
- Положение о порядке оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между ГБОУ СПО СО «УрГЗК» и студентами и(или) родителями(законными представителями).
- Порядок реализации права студентов на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение.
- Порядок проведения Государственной итоговой аттестации выпускников ГБОУ СПО СО «УрГЗК».
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБОУ СПО СО «УрГЗК».
- Правила приёма граждан в ГБОУ СПО СО «УрГЗК».
- Инструкция режима занятий студентов ГБОУ СПО СО «УрГЗК».

Осуществлена корректировка контрольно-оценочных средств и контрольно-измерительных материалов по дисциплинам, профессиональным модулям, междисциплинарным курсам в соответствии с модульно-компетентностным подходом.

## **2. Развитие материально-технических ресурсов колледжа**

В 2013 году колледж включен в Федеральную целевую программу развития образования на 2011 – 2015 годы по направлению «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации» по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации». В рамках данной программы было подписано соглашение о взаимодействии между ЗАО «Невьянский машиностроительный завод» и Правительством Свердловской области, которое направлено на совершенствование системы профессионального образования и обеспечение кадровых потребностей отрасли оборонно – промышленного комплекса и утвержден план мероприятий по выполнению соглашения на 2014 и 2015 гг..

Сумма софинансирования на 2014 и 2015 год по программе составит 7700 тыс.руб., это средства Федерального, областного бюджетов, работодателя и колледжа.

В рамках утвержденных мероприятий в 2014 и в 2015 годах выполнены следующие мероприятия:

1. Организована и проведена стажировка 10-ти педагогических работников на площадке предприятия ЗАО «НМЗ».
2. В 2014 году организовано профессиональное обучение незанятого населения, с последующим гарантированным трудоустройством на предприятии ЗАО «НМЗ», по образовательной программе «Токарь», сроком обучения 5 месяцев, численность обученных составила 8 человек. В 2015 году обучение прошли 5 слушателей на базе предприятия ООО «Инструментально-механический завод».
3. По направлению «Развитие учебно-методической и материально-технической базы профессиональной образовательной организации для подготовки кадров» уже выполнены следующие задачи:
  - приобретены два компьютерных класса для организации компьютеризированных учебных кабинетов по общепрофессиональным дисциплинам специальностей технической направленности;
  - приобретено шесть электромонтажных стендов различных направленностей для организации лаборатории электротехники и электроники;улучшена материально – техническая база актуальных на сегодняшний день специальностей - технология машиностроения и токарь – универсал:

- закуплен учебный токарный станок с системой ЧПУ и компьютерным 3D имитатором, который рассчитан на выполнение операций одновременно 5-ти обучающимися;
- приобретён комплект учебного оборудования МТИ-15 для дисциплин метрология и технические измерения в машиностроении;
- закуплены три универсальных токарных станка Prota;
- на стадии электронного аукциона находится закупка 2-х универсально-фрезерных станка с системой ЧПУ и компьютерного плоттера.

### **3. Развитие кадрового потенциала колледжа**

Обеспеченность реализуемых образовательных программ кадровыми ресурсами составляет 100%.

В целях повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников организована курсовая подготовка педагогических работников по образовательным программам «Психолого-педагогические основы образовательного процесса для педагогов профессиональных образовательных организаций, не имеющих педагогического образования или стажа работы» (3 чел.), «Информационно-коммуникационные технологии в деятельности педагогов профессиональной образовательной организации» (2 чел.), «Современные педагогические технологии обучения в профессиональной образовательной организации» (5 чел.), «Инновационные производственные технологии в среднем профессиональном образовании» (6 чел.), «Использование мобильных устройств в образовательном процессе» (1 чел.), «Проектирование основных профессиональных образовательных программ СПО с учётом содержания профессиональных стандартов» (1 чел.), «Информационно-коммуникационные технологии в деятельности педагогов профессиональной образовательной организации» (1 чел.), «Внедрение и реализация эффективного контракта в образовательных организациях» (1 чел.).

Курсы повышения квалификации пройдены у 80 % педагогических работников, стажировка пройдена у 60 % мастеров производственного обучения.

В результате организации внутрикорпоративных форм повышения квалификации педагогических работников (научно-практическая конференция, семинар) возросла доля педагогов, представивших опыт деятельности в образовательной организации, на научно-практических конференциях Всероссийского, Международного уровня (20%).

Педагогические работники приняли участие в следующих мероприятиях регионального и всероссийского уровней:

- Общероссийский конкурс «Я работаю по ФГОС» (2 чел. - дипломы первой и второй степени),

- Областной конкурс методической продукции среди педагогов профессиональных образовательных организаций (1 чел.- диплом победителя),
- Областной фестиваль среди педагогических работников «Профессиональный потенциал» (2 место в номинации «Мастерство в профессии»),
- «Всероссийский конкурс «Перспектива. Работаем по ФГОС» (диплом 1 степени),
- Общероссийский педагогический конкурс «Современные педагогические технологии на занятиях в НПО и СПО» (3 место),
- Открытый всероссийский конкурс дидактических материалов по реализации ФГОС (1 место по результатам первого этапа- 2 чел.),
- Всероссийский конкурс научно-методического опыта «Инновационный опыт в сфере развития образования России на базе информационных технологий» (1 место- 1 чел.),
- Всероссийский заочный конкурс «Внеаудиторная самостоятельная работа с обучающимися в учреждениях СПО» (дипломы 2 и 3 степени- 2 чел.).

Аттестованы на высшую и первую кв.категорию 88 % педагогических работников (35 чел.).

#### **4.Финансовое обеспечение программы развития**

В 2014 году из областного бюджета на функционирование колледжа выделены субсидии на выполнение государственного задания 41295000 руб. 00 коп.

Средства направлены на:

- выплату заработной платы: 22 436 328,00
- начисления на заработную плату: 6 775 670,00
- оплату коммунальных услуг: 2 150 000,00
- оплату услуг связи: 190 000,00
- оплату транспортных услуг: 40 000,0
- работы по содержанию имущества 1 400 000,00
- прочие работы, услуги: 725 000,00
- прочие расходы: 5 086 000, в т. ч: земельный налог 5 056 000,00
- увеличение стоимости основных средств: 982770,00
- увеличение стоимости материальных запасов: 750000,00

Средняя заработная плата по учреждению за 2014 год составила 17756,63 что по сравнению с 2012 годом увеличилась на 16,3 %.

Средняя заработная плата преподавательского состава составила 22602,36 , что выше на 10,45 по сравнению с 2012 годом.

Процент выполнения гос. задания составил 97%.

### **5.Маркетинговая деятельность, профессиональная ориентация и профессиональная подготовка**

Заключён договор по организации профессиональной подготовки обучающихся по образовательной программе «Маляр» (срок обучения- 2 года) с ГКСК ОУ СО «КСКОШИ».

С целью определения потребности территориального рынка труда в специалистах был организован и проведён информационный семинар с участием представителей образовательных организаций, работодателей, специалистов служб занятости населения, выпускников прошлых лет.

В целях расширения спектра образовательных услуг проведены маркетинговые исследования рынка труда Невьянского городского округа, образовательных потребностей учащихся школ. На основании результатов исследований в 2014 году сформированы контрольные цифры приёма на 2015-2016 г.г., определены перспективы на 2017 г.

Организовано взаимодействие с МОУ СОШ Невьянского городского округа по профориентации обучающихся, взаимодействие с работодателями, социальными партнёрами по их привлечению к участию в аттестационных процессах.

Организована профориентационная работа:

- публикации в СМИ статей о профессиях и специальностях колледжа, репортажей о выпускниках-участниках конкурсов профессионального мастерства, перечней профессий и специальностей с указанием перспектив трудоустройства выпускников ГБОУ СПО СО «УрГЗК»;
- размещение информации о перспективах трудоустройства и о трудоустройстве выпускников прошлых лет по полученной профессии (специальности) на информационных стендах приёмной комиссии;
- проведение Дней старшеклассника, Дней открытых дверей, информационных семинаров и встреч с участием работодателей, специалистов служб занятости населения, выпускников образовательной организации прошлых лет;
- проведение профориентационного тестирования обучающихся и выпускников школ с целью определения их склонности к определённым профессиям и представление рекомендаций о выборе профессии и перспективах трудоустройства после окончания обучения;
- организация экскурсий для обучающихся общеобразовательных школ в образовательную организацию;
- участие сотрудников колледжа в родительских собраниях выпускных классов общеобразовательных школ;

- организация работы временных и передвижных консультативных пунктов в школах города;
- организация профильных курсов с обучающимися 9-х классов школ города;
- мероприятия профориентационной направленности «Мужские и женские профессии», «Куда пойти учиться», «Мир популярных профессий».

## **6.Создание информационного пространства колледжа**

Спроектирована модель системы взаимодействия информационных ресурсов.

Создан и функционирует сайт ГБОУ СПО СО «УрГЗК», создана и функционирует локальная сеть в корпусе № 1, функционирует Интернет-сервер.

## **7.Развитие воспитательной системы колледжа**

Воспитательная работа в колледже в 2014 году была организована по следующим направлениям: гражданско-патриотическое, правовое, спортивно-оздоровительное, нравственно-этическое, профессионально-трудовое.

В рамках данных направлений разработана модель студенческого самоуправления, организована работа Совета обучающихся.

Студенческий актив колледжа принял участие в 3 культурно-массовых мероприятиях города, осуществлял сотрудничество с молодежными организациями города, отделом по работе с молодежью города Невьянска.

Система дополнительного образования включает работу спортивных секций: легкая атлетика, футбол, волейбол, баскетбол, лёгкая атлетика. В 2014 году проведены соревнования по лыжным гонкам, легкоатлетическому осеннему кроссу, День здоровья.

В феврале проведен месячник, посвященный Дню защитника Отечества, в рамках которого обучающиеся встречались с защитниками Отечества, прошли такие мероприятия, как «А, ну-ка парни», «Смотр строя и песни», показ видео- фильмов о защитниках Отечества, встречи с представителями военкомата, возложение цветов к памятнику летчиков, погибших в годы войны.

Проведены мероприятия по повышению уровня адаптации обучающихся первого курса: диагностика уровня адаптации, разработаны методические рекомендации для классных руководителей и преподавателей по преодолению дезадаптации обучающихся, День первокурсника, психолого-педагогический консилиум для сотрудников. В результате этих мероприятий можно констатировать успешную адаптацию обучающихся первого курса (высокий уровень адаптации- 10 %, средний уровень адаптации – 80%, низкий уровень адаптации -10 %).

С целью профилактики правонарушений:

- составлены социальные портреты групп;

– организована работа Совета по профилактике правонарушений (всего было проведено 28 заседаний; рассмотрены 80 обучающихся по каждому вопросу принято решение),

– на внутриколледжевский контроль поставлено 30 человек,

– 2 семьи поставлены на персонифицированный учет в ТК ДН и ЗП. На данные семьи составлены индивидуальные программы реабилитации и адаптации, где запланированы реабилитационные мероприятия по защите прав обучающихся – это направление контролируется ТК ДН и ЗП.

По итогам учебного года 1 семья снята с учета,

– в течение учебного года по месту жительства посещено 50 человек;

– постоянно осуществляется учет обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

Среди наиболее значимых достижений обучающихся в системе дополнительного образования, досуговой деятельности можно отметить следующие:

– участие в слёте волонтёрских отрядов учреждений СПО Горнозаводского управленческого округа,

– участие в городском этапе КВН «Золотой резерв»

– участие в Выборах депутатов молодёжного парламента Свердловской области,

– участие в городском мероприятии «Полоса воина»,

– участие в Ежегодном открытом национальном конкурсе социального проектирования «Новое пространство России».



**Показатели деятельности  
государственного бюджетного образовательного учреждения среднего  
профессионального образования Свердловской области «Уральский  
горнозаводской колледж имени Демидовых»  
по состоянию на 1 апреля 2015 года**

№ п/п	Показатели	Количество
<b>1</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	101
1.1.1	По очной форме обучения	101
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-
1.1.3	По заочной форме обучения	-
1.2.	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	429
1.2.1	По очной форме обучения	249
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	138
1.2.3	По заочной форме обучения	42
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	12
1.4	Численность студентов(курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчётный период	150
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов(курсантов)	3%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	25%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов(курсантов)	6
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	200
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	80%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	100%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	88%
1.11.1	Высшая	40%
1.11.2	Первая	57%

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	80 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах(конференциях) и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	12 %
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательных организаций, обучающихся в филиале образовательной организации	137
<b>2.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	32543, 0
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчёте на одного педагогического работника	929, 8
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчёте на одного педагогического работника	84, 3
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения деятельности) к средней заработной плате по экономике региона	69, 5
<b>3</b>	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчёте на одного студента (курсанта)	18,6
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчёте на одного студента (курсанта)	
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0